

**У Т В Е Р Ж Д Е Н О**  
**Постановлением на совместном**  
**заседании председателей первичных**  
**профсоюзных организаций учреждений**  
**образования и Президиума РК Профсоюза**  
**работников образования и науки**  
**Вахитовского и Приволжского района г. Казани**

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о выделении материальной помощи членам профсоюза,**  
**работникам учреждений образования и науки Вахитовского и**  
**Приволжского района города Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Положение разработано на Президиуме РК Профсоюза работников образования и науки Вахитовского и Приволжского районов г.Казани.

1.2. Положение составлено на основании рекомендаций Рескома Профсоюза работников народного образования и науки РТ, Закона об образовании РТ, инструктивных писем ЦК Профсоюза.

1.3. Ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя РК Профсоюза.

**II. Виды материальной помощи**

2.1. Каждый член Вахитовской и Приволжской территориальной организации Профсоюза имеет право на материальную помощь в следующих случаях:

- на погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети),
- на компенсацию дорогостоящих медикаментов, обследование
- на оплату операций (кроме протезирования зубов),
- при выходе на пенсию,
- по случаю трудового увечья,
- по случаю юбилейной даты (50 лет, 55 лет (женщина), 60 лет (мужчина) и каждые последующие 5 лет),
- при увольнении по сокращению штатов или в связи с ликвидацией учреждения,
- по случаю пожара и других стихийных бедствий,
- на оплату адвокатских услуг в случае защиты своих профессиональных интересов (противозаконное увольнение),
- в случае кражи имущества,
- при материальных затруднениях,

- на оздоровление,
- юбилейные даты учреждения.

### **III. Право на материальную помощь имеют:**

3.1. Материальная помощь предоставляется одному члену профсоюза один раз в календарный год.

3.2. При получении санаторно-курортной путевки в течение календарного года материальная помощь предоставляется в исключительных случаях (юбилей, смерть близких родственников, операции, пожар).

3.3. Материальная помощь может быть оказана любому нуждающемуся члену профсоюза по одному или нескольким видам пособий при условии, что он является:

- членом районной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее 3-х лет и состоит на учете в первичной организации района не менее 3-х месяцев,
- неработающим членом профсоюза (ветеран труда, состоит на учете в Совете ветеранов, в первичной профсоюзной организации и ушел на пенсию из учреждения образования района, при наличии профсоюзного билета и учетной карточки.

При выходе члена профсоюза на пенсию по возрасту пособие выдается при условии стажа членства в профсоюзе не менее 15 лет и оставлении им рабочего места.

- При выходе на пенсию по инвалидности пособие выдается при условии оставления рабочего места.

### **IV. Документы, дающие право на получение материальной помощи**

4.1. Материальная помощь выдается только по ходатайству первичной профсоюзной организации и личному заявлению, при наличии профсоюзного билета, паспорта работника.

4.2. Денежная сумма выдается по расходному ордеру, к акту прикладываются товарные и кассовые чеки.

4.3. Для получения вышеуказанных пособий представляются:

- на погребение – копию свидетельства о смерти,
- на компенсацию дорогостоящих медикаментов – документ от врача (выписка с рекомендациями), товарный и кассовый чеки на препараты не дешевле 400 рублей и выданные в течение квартала,
- на оплату операций – счет или любой другой документ, заверенный врачом с указанием диагноза и стоимости медицинских услуг, договор,
- при выходе на инвалидность – решение ВТЭК, выписка приказа по организации,
- по случаю трудового увечья – решение ВТЭК, акт из организации,
- по случаю пожара и других стихийных бедствий – справка из ЖЭУ, СВПЧ,

- на оплату адвокатских услуг – ходатайство профсоюзной организации, счет или любой другой документ с указанием стоимости услуг, заверенный нотариально,

- в случае кражи – акт организации, справка УВД,

- оздоровление – справка для получения путевки от врача, средний денежный доход не превышающий нормы по постановлению КМ РТ от 16.04.2004 г. № 184.

4.4. Материальная помощь выдается лично члену Профсоюза или по доверенности (при предъявлении паспорта доверителя) члену профсоюза первичной профсоюзной организации, а также председателю Совета ветеранов. Если материальная помощь вручается члену профсоюза на дому, в больнице, то составляется акт вручения с подписью 3-х лиц. В случае смерти сотрудника – члена профсоюза материальная помощь выдается председателю профкома первичной организации. Пособие выдается бухгалтером РК Профсоюза после рассмотрения заявления и документов Председателем РК Профсоюза в течение 10 дней.

## **V. Размеры материальной помощи**

5.1. При определении размера материальной помощи учитывается: состав семьи, наличие иждивенцев, заработная плата, жилищные условия, состояние здоровья, стаж работы и т.д., что должно быть указано в выписке из протокола заседания профкома учреждения образования.

5.2. Настоящее Положение гарантирует следующие размеры материальной помощи:

- на погребение близких родственником (супруг, супруга, дети) – 1000 руб., (родители) – 500 руб.

- на погребение работника члена профсоюза – от 1500 до 5000 руб.,

- на приобретение дорогостоящих медикаментов, обследований и операции для работника – до 70% стоимости, но не более 5000 руб.

- на приобретение дорогостоящих медикаментов и оплату операций детей работников – от 10% до 50% стоимости, но не более 5000 руб.,

- при выходе на пенсию по инвалидности – 500 руб.,

- по случаю трудового увечья – от 500 руб. (в зависимости от степени тяжести),
- по случаю пожара и других стихийных бедствий – от 1000 до 10000 руб.,

- на оплату адвокатских услуг в случае защиты своих профессиональных интересов – от 10% до 50 % стоимости,

- в случае кражи имущества – от 2000 руб. до 5000 руб.,

- юбилейные даты – 50 лет – 300 руб., 55 (жен.), 60 (муж.) и каждые последующие 5 лет от 500 руб. до 2000 руб.,

- материальное затруднение – 300 руб. – 5000 руб.,

- юбилейные даты учреждения – от 1000 руб. до 2000 руб.,

- на оздоровление от 30% до 100%.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза Приволжской территориальной организации Профсоюза.

6.2. В особых случаях (малая сумма профсоюзных отчислений из-за малочисленности организации, отсутствие на счете средств, большая сумма выплат) выплаты по ходатайству первичной профсоюзной организации производятся за счет средств РК Профсоюза с удержанием 13% подоходного налога.

6.3. Контроль за деятельностью Положения принадлежит ревизионной комиссии. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на собрании председателей первичных профсоюзных организаций.